BLJ 環球人力

香港僱主
招聘與輸入勞工
服務指南

本地招聘仍未能填補空缺？
先了解能否申請、辦理步驟及完整聘用成本。
BLJ 協助你評估需要、配對人選及跟進申請。

01 能否申請？
公司、職位、人手及文件要求 / 第 3 至 4 頁

02 如何辦理？需要多久？
BLJ 與僱主分工、申請階段及時間 / 第 5 至 6 頁

03 需要預算多少？
服務費、政府費用及每月成本示例 / 第 7 至 8 頁

BLJ HUMAN RESOURCES SERVICES LIMITED
職業介紹所牌照 81413
bljhr.com

BLJ 可以協助你做甚麼？

由申請前評估至到職後溝通；各項服務範圍在委託前書面確認。

01

需求及資格評估

了解職位、人數、薪酬、更次及本地人手，初步判斷適用計劃，列出要準備的資料。

02

申請及招聘文件

協助整理申請、跟進查詢與補件，說明本地招聘及面試紀錄要求；申請由合資格僱主代表簽署。

03

人才配對及面試

按實際職責篩選履歷，協調面試，核對經驗、技能、求職意願及所需證書或牌照。

04

合約及簽證支援

協助標準僱傭合約及簽證文件，按適用要求與合資格內地勞務企業協調相關手續。

05

抵港及到職安排

按書面範圍協調行程、住宿與保險，協助身份證、銀行開戶及權益簡介會安排。

06

在職溝通及跟進

協助僱主與工人溝通工作安排；如涉及離職、更換或其他變動，按合約及適用要求跟進。

BLJ 提供招聘及申請支援；政府負責審批，僱主負責作出聘用決定及履行僱傭責任。

我的公司可以申請嗎？

以下以「補充勞工優化計劃」（ESLS）為主要說明範圍。

在香港實際經營	公司有真實職位空缺及聘用能力，能提供商業登記、營運和工作地點資料。
先招聘本地工人	按計劃要求完成本地公開招聘，優先聘用合適本地人，仍未能填補空缺才考慮輸入。
職位及工資合適	一般適用技術員級別或以下職位。招聘工資須按勞工處同意工資與最新相類職位中位數孰高核對。
具備履行責任的安排	能持續符合本地人手要求，並安排住宿、保險、醫療及標準僱傭合約所需保障。

一般基本要求

2:1

本地全職僱員：輸入勞工

本地招聘期一般 4 星期

餐飲出品部／樓面部

3:1

按相關部門所有職位計算

本地招聘期 6 星期

餐飲上述部門招聘期間，每兩星期參加指定招聘會。本地殘疾全職僱員另有 1:1 計算安排；其他特定職位及實際人手算法按最新規定核對。

資料：勞工處及政府分級審批說明；官方連結見第 12 頁。

可以招甚麼人？
第一次要準備甚麼？

常見招聘方向

倉務／物流
收發貨、執貨、盤點

司機／運輸
配送、車隊支援

餐飲服務
廚房、樓面、後勤

清潔支援
場所清潔、洗碗

文職／客服
文書、跟單、客戶服務

零售店務
售貨、收銀、補貨

職稱不等於必可輸入。司機須另核對香港牌照及適用計劃；建造、指定運輸和院舍護理等另有計劃，不能直接套用本冊 ESLS 流程。

先準備這四組資料

公司資料 商業登記、註冊及實際營運／場地資料。

職位條件 職責、人數、工資、工時、更次、休息及工作地點。

現有人手 本地全職僱員、現職輸入勞工及招聘紀錄。

僱用安排 住宿方案、預計合約期及可負擔的成本預算。

正式文件按個案確認。申請表由獨資經營者、董事或獲授權合夥人簽署，BLJ 不可代簽；主管部門可能要求補件。

由申請到到職，每一步由誰負責？

階段	BLJ 協助	僱主需要配合
01 評估與委託	核對需要及適用計劃，列出文件與服務報價。	提供真實資料，確認服務範圍、收費及條款。
02 遞交與補件	整理文件、提示簽署要求，跟進查詢及補件。	由合資格代表簽署，核實資料並按要求回覆。
03 本地公開招聘	協助招聘安排及結果紀錄，跟進流程要求。	按規定面試及考慮本地人，保留結果紀錄。
04 批准與選人	獲原則性批准後，篩選履歷及協調面試、合約。	面試及選定人選，確認條件並簽訂合約。
05 簽證與手續	協助簽證及所需內地手續，提示費用和期限。	依通知提供簽證文件、簽署及支付相關費用。
06 到職與支援	按約定協調抵港、住宿、保險及在職溝通。	落實保障及工作安排，培訓、支薪並履行責任。

配額／原則性批准與工作簽證是不同階段。只有相關批准及入境手續完成後，才安排合法到職。

需要多久？
先分清各階段。

本地招聘期或簽證處理期，都不是整體申請所需時間。

文件準備及初步甄別

按資料完整度及查詢進度

先備妥公司、職位及人手資料；補件會延長時間。

本地公開招聘

一般 4 星期／適用餐飲 6 星期

按勞工處安排開始；先前自行刊登廣告不等同已完成此程序。

原則性批准

個案審批，沒有保證批核日

招聘完成後仍須審批；獲批後留意通知書所列簽證申請期限。

香港工作簽證

收齊文件後一般約 6 星期

這是入境處的簽證處理參考，未包括前面的勞工處申請。

內地手續及到職

按人選、辦理地及行程確認

完成所需證件／簽注後，才確認赴港、住宿及報到日期。

有指定開業日或急需補位？請先告知 BLJ，並同步評估本地招聘。
輸入勞工程序需分段完成，不宜當作即時到職的招聘安排。

資料：勞工處、政府分級審批說明及入境處。

服務費與政府費用，分開列給你看。

以下例子：ESLS、一名工人、24 個月合約、一次普通簽證。

費用項目	計算方法	港元
BLJ 僱主服務費	每人	5,000
僱員再培訓徵款	400 × 24 個月	9,600
普通簽證／進入許可	一次簽發	330
上述三項合計		**HK$14,930**

這不是聘用一名工人的全部成本。
工資、住宿、保險、適用強積金、旅費、體檢及醫療等須另行預算。

何時付款？

BLJ 服務費按書面協議的付款節點支付。徵款在簽證獲批後、簽發前一筆過繳交；其他費用按相關通知及供應商安排支付。

不獲批怎樣退？

申請未獲批准，退回已收的 BLJ 服務費。政府及第三方費用另計，已繳徵款不退；取消或離職並不自動等同不獲批退款。

簽約前書面確認服務項目、付款、退款及更換條款。政府費用可能調整，以繳費時公布為準。

資料：BLJ 官網、入境處徵款說明及收費表。

月薪以外，還要預留哪些支出？

教學示例：一人、24 個月；假設月薪 HK$16,000、住宿 HK$3,000，僱員補償保費每年 HK$1,200；適用 MPF、沒有住宿扣薪。

每月已計項目	港元
合約工資（未計加班）	16,000
住宿（僱主全額承擔的假設）	3,000
僱主 MPF（本例按 16,000 × 5%）	800
僱員補償保險（月均 1,200 ÷ 12）	100

每人每月已計項目小計 HK$19,900

另加第 7 頁服務費及政府費用 HK$14,930。

24 個月已列項目合計：19,900 × 24 + 14,930 = HK$492,530。

尚未包括：加班、旅費、體檢、醫療、其他合約責任及未列費用。以上工資與保費都是示例假設，不是職位中位數或報價；MPF 適用與否須另核對。

用你自己的條件重新試算

bljhr.com/employers/#budget

資料：BLJ 官網費用；MPF 比例參考積金局，其他數字為教學假設。

委託 BLJ 後，
僱主仍須履行哪些責任？

01 **按批准聘用與安排工作**

依批准及標準合約的僱主、職位與地點安排工作。需要更改時先核對申請程序，不可自行借調給其他公司。

02 **支付工資及保留紀錄**

按合約支付工資與加班費，安排休息及假期，保存支薪和工時紀錄；不能把僱主應付費用任意轉嫁扣薪。

03 **安排合規住宿**

提供符合標準合約的住宿安排並維持標準。如需扣住宿費，必須先核對合約版本、實際成本及適用上限。

04 **保險及醫療保障**

在開始工作前購買僱員補償保險，並按標準合約提供所需醫療。保險保障範圍與醫療責任應分開確認。

05 **持續符合人手及到職要求**

維持批准要求的本地人手比例；按規定辦理到職安排，並安排工人參加勞工權益簡介會。

06 **依法處理離職或變更**

依合約處理通知、薪酬及相關權益，按規定通知部門。替補、續約及另生費用須再核對，並非自動免費。

資料：勞工處 ESLS 指南／問答及入境處；按最新合約與個案要求執行。

人才庫怎樣看？
面試應該問甚麼？

先在官網瀏覽經驗與技能

人才概要供初步了解，完整履歷按授權及招聘需要提供。
BLJ 再核對求職意願、資格與可到職安排。

bljhr.com/talent/

面試時，把四件事問具體。

做過甚麼？	請人選說明以往每日工作、年資及使用的工具或設備。
能否完成這份工作？	按你的實際職責追問，必要時核對證書、牌照及技能。
是否接受工作條件？	把薪酬、更次、休息、工作地點及住宿說清楚，確認雙方理解。
何時可以配合？	核對可辦理文件、面試及到職的安排；到職仍須完成相關批准。

履歷所列內地牌照不等於已具香港相應工作資格；公開人才庫亦不代表人選可即時到職。

僱主最常問的六個問題。

HK$5,000 是否已包所有手續及費用？

這是 BLJ 每人僱主服務費。服務項目須在書面委託列明；政府費用、工資、住宿、保險及其他支出另計。

我已刊登招聘廣告，是否可以跳過本地招聘？

先前招聘可供評估參考，但不代表已完成計劃要求。仍須按勞工處安排完成適用的公開招聘、面試及紀錄。

配額獲批是否代表工人可以立即上班？

不是。之後仍須完成選人、合約、工作簽證及相關赴港手續，再按合法入境與工作許可安排到職。

職位不在官網常見職位表內，是否不能申請？

不一定。可先提供實際職責，評估是否適用非常見職位申請及所需文件；仍由主管部門決定是否批准。

工人不合適、離職或我取消申請，會全數退款嗎？

不能一概而論。不獲批的 BLJ 服務費退款、主動取消、離職及更換屬不同情況，須按簽約前確認的條款處理。

輸入勞工是否一定比聘請本地人便宜？

不一定。工資須符合適用規定，另有政府費用、住宿及保障支出。應比較完整成本及實際營運需要。

BLJ 環球人力

把招聘條件交給我們，先做評估，再取得報價。

電話／WhatsApp +852

5233 0835

首次查詢請提供：職位、人數、現有本地人手、
工作地點、薪酬、更次、住宿及預期到職時間。

blj.humanresources@gmail.com

bljhr.com

電話／WhatsApp 接受 24 小時查詢。主要以電話及線上提供服務，
可按安排到僱主公司跟進；不設辦公室現場接待。

政策及數字的查閱來源

BLJ 僱主專區｜服務、費用、職位查詢及預算試算

勞工處｜ESLS 指南、申請表格及常見問題

政府新聞網｜分級審批及本地招聘要求（2026-06-15）

入境處｜輸入勞工資格、徵款及簽證處理時間

入境處｜簽證收費表

積金局｜僱員及僱主強制性供款

內容核對：2026-10-05。主要說明 ESLS，不適用於所有輸入計劃。
最新政策、政府費用及批准條件以主管部門公布為準；服務依書面協議。

BLJ HUMAN RESOURCES SERVICES LIMITED / 職業介紹所牌照 81413